

Lasikeraaminen teollisuus LT ry

Säännöt 2015
Hyväksytty 20.2.2015

1 § Nimi ja kotipaikka

Yhdistyksen nimi on Lasikeraaminen teollisuus LT ry. Yhdistystä kutsutaan näissä säännöissä liitoksi. Liiton kotipaikka on Helsingin kaupunki.

2 § Tarkoitus

Liitto on lasikeraamista teollisuutta sekä erikoistuoteteollisuutta ja näihin liittyvää toimintaa harjoittavien jäsenten yhteenliittymä elinkeino- ja työnantajapoliittisissa asioissa.

Liiton tarkoituksena on parantaa jäsentensä elinkeinopoliittisia toimintaedellytyksiä, valvoa jäsentensä etuja työsuhteisiin liittyvissä asioissa sekä edistää jäsentensä välistä yhteistoimintaa.

Liiton tarkoituksena ei ole voiton tai muun välittömän taloudellisen edun hankkiminen siihen osallisille.

Liitto kuuluu jäsenenä Tekstiili- ja Lasialojen liitto TL ry:hyn, joka on Elinkeinoelämän keskusliitto EK ry:n jäsen.

3 § Toimintamuodot

Tarkoituksensa toteuttamiseksi liitto

- toimii lasikeraamista teollisuutta ja erikoistuoteteollisuutta harjoittavien yritysten kilpailukyvyä edistämiseksi ja varmistamiseksi tekemällä näihin liittyviä aloitteita ja esityksiä
- valvoo jäsentensä elinkeino- ja työmarkkinapoliittisia etuja
- neuvottelee ja tekee alaa koskevat työehtosopimukset sekä opastaa jäseniä niiden soveltamisessa
- vaikuttaa työelämän kehittämiseen ja toimivien työmarkkinakäytäntöjen edistämiseen
- edistää tutkimus- ja opetustoimintaa sekä kansallista ja kansainvälistä yhteistoimintaa
- toimii muilla vastaavilla tavoilla liiton tarkoituksen toteuttamiseksi ja jäsentensä parhaaksi.

4 § Jäsenyys

Liiton jäseneksi voidaan ottaa Suomessa toimiva lasikeraamista teollisuutta tai erikois-

tuoteteollisuutta ja näihin liittyvää toimintaa harjoittava yritys tai oikeustoimikelpoinen yhteisö tai tällaisten muodostama rekisteröity yhdistys, jonka liiton hallitus jäseneksi hyväksyy.

Jäsenhakemus on osoitettava hallitukselle, ja siihen on liitettävä tarpeelliset tiedot jäsenyyttä hakevasta.

Jäsen kuuluu liittoon koko sääntöjen 2 §:ssä mainitun toimintansa osalta.

Liiton jäseneksi hyväksytty sitoutuu Lasikeraaminen teollisuus LT ry:n saantojen ohella noudattamaan Tekstiili- ja Lasialojen liitto TL ry:n sekä Elinkeinoelämän keskusliitto EK ry:n sääntöjä.

5 § Jäsenmaksu

Jäsen suorittaa liitolle jäseneksi tullessaan liittymismaksun sekä vuosittain jäsenmaksun, joiden suuruus ja määräytymisperusteet päätetään liittokokouksessa kalenterivuodeksi kerrallaan.

Jäsenmaksujen tulee perustua maksettuihin palkkoihin, jäsenen tuotannon jalostusarvoon tai liikevaihtoon tai edellä mainittujen perusteiden yhdistelmään. Samoja perusteita käytetään myös määrättäessä jäsenenä olevan yhdistyksen jäsenmaksu. Vaihtoehtoisesti yhteisöjäsenelle voidaan määrätä myös kiinteä jäsenmaksu. Liittokokouksessa voidaan lisäksi päättää vähimmäisjäsenmaksusta. Uusi jäsen suorittaa ensimmäisenä jäsenyysvuotenaan jäsenmaksua vain niiltä kuukausilta, joihin se on kuulunut liittoon.

Maksujen myöhästyessä on yliajalta suoritettava yleisesti käytössä olevan viivästyskoron suuruista korkoa.

Jäsenen tulee vuosittain ilmoittaa liitolle ne tiedot, jotka jäsenmaksujen määräämistä varten katsotaan tarpeellisiksi.

Liittokokous voi lisäksi erityisestä syystä liiton tarkoituksen toteuttamiseksi päättää edellä mainittujen jäsenmaksuperusteiden mukaisesti ylimääräisen jäsenmaksun perimisestä jäseniltään.

Jäseniä voidaan veloittaa myös niistä kuluista, jotka aiheutuvat liiton suorittamista erityisistä yleisiin jäsenpalveluihin kuulumattomista palveluista. Edellä mainittuja palveluja käyttäviltä jäseniltä voidaan periä myös toisessa kappaleessa mainitun jäsenmaksuperusteen mukaisesti erillinen jäsenmaksu, jonka suuruudesta ja määräytymisperusteesta päättää liittokokous.

6 § Jäsenen tiedonantovelvollisuus

Jäsen on velvollinen antamaan liitolle toimintaansa ja palveluksessaan olevien lukumäärää, palkkoja ja työoloja koskevia sekä muita tarpeellisia tietoja tilastollisia tai muita tarkoituksia varten. Jäsentä koskevat tiedot käsitellään luottamuksellisina.

7 § Toimielimet

Liiton päätösvaltaa käyttää liittokokous ja sen asioita hoitavat hallitus ja toimitusjohtaja sekä hänen apunaan liiton henkilökunta.

8 § Liittokokous

Jäsenet kokoontuvat kerran vuodessa helmi-toukokuussa pidettävään liittokokoukseen, jonka ajan ja paikan määrää liiton hallitus.

Ylimääräinen liittokokous pidetään, kun hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai kun vähintään yksi kymmenesosa (1/10) liiton äänioikeutetuista jäsenistä sitä ilmoittamansa asian käsitte-lyä varten hallitukselta kirjallisesti pyytää.

9 § Kokouskutsu

Kutsu varsinaiseen tai ylimääräiseen liittokokoukseen lähetetään jäsenille kirjeitse tai sähköpostitse vähintään kymmenen (10) päivää ennen kokousta. Kiireellisissä tapauksissa voidaan kutsu ylimääräiseen liittokokoukseen toimittaa jäsenille vähintään kolme (3) päivää ennen kokousta.

10 § Liittokokouksessa käsiteltävät asiat

1. esitetään hallituksen kertomus edellisen kalenterivuoden toiminnasta
2. esitetään edellisen vuoden tilinpäätös sekä tilintarkastajan kertomus
3. päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja toimitusjohtajalle
4. vahvistetaan kuluvan vuoden talousarvio
5. päätetään liitolle suoritettavista liittymis- ja jäsenmaksuista
6. määrätään hallituksen jäsenten lukumäärä
7. valitaan hallituksen puheenjohtaja, vähintään yksi ja enintään kolme varapuheenjohtajaa sekä muut hallituksen jäsenet
8. valitaan tilintarkastaja ja varatilintarkastaja kuluksi kalenterivuodeksi. Tilintarkastajaksi voidaan valita myös tilintarkastusyhteisö, jonka piiristä nimetään vastuullinen henkilö.
9. määrätään hallituksen jäsenten ja tilintarkastajan palkkiot.

Kokouksessa otetaan lisäksi käsiteltäväksi muut asiat, jotka hallitus esittää sekä sellaiset asiat, jotka jäsenet ovat esittäneet varsinaisessa liittokokouksessa käsiteltäviksi ilmoituksella, joka on toimitettava hallitukselle vähintään kolme (3) viikkoa ennen kokousta.

Ylimääräisessä liittokokouksessa käsitellään vain kokouskutsussa mainitut asiat.

11 § Päätöksenteko liittokokouksessa

Jokaisella jäsenellä on yksi ääni ja lisäksi ääni jäsenmaksuna suorittamaansa kuktakin täyttä kahtatuhatta (2000) euroa kohti. Jäsen ei kuitenkaan saa äänestää

enemmällä kuin yhdellä kymmenesosalla (1/10) kokouksessa edustettuna olevasta äänimäärästä.

Äänestyksessä saadaan käyttää valtakirjaa.

Äänet määräytyvät 5 §:n toisen kappaleen mukaisesti maksettujen jäsenmaksujen perusteella. Kokouksen puheenjohtajaa sekä muita kokouksen toimihenkilöitä valittaessa äänet kuitenkin määräytyvät pelkästään kokouksessa edustettuna olevien jäsenten lukumäärän mukaan siten, että jokaisella kokouksessa edustettuna olevalla jäsenellä on yksi ääni.

Päätökseksi tulee, ellei säännöissä ole toisin määrätty, se kanta, joka on saanut taakseen yli puolet annetuista äänistä.

Äänten mennessä tasan ratkaistaan - pyydettyä suljetuin lipuin toimitettava - vaali arvalla. Muissa asioissa päätökseksi tulee kokouksen puheenjohtajan edustama kanta.

12§ Hallitus

Liiton hallitukseen kuuluvat puheenjohtaja, vähintään yksi ja enintään kolme varapuheenjohtajaa sekä vähintään kaksi (2) ja enintään kahdeksan (8) muuta jäsentä.

Hallituksen jäsenet valitaan kalenterivuodeksi kerrallaan.

Hallituksen jäsenten valinnassa on otettava huomioon, että jäsenet edustavat tasapuolisesti jäsenkunnan rakennetta.

Hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan kalenterivuodeksi kerrallaan. Siinä tapauksessa, että puheenjohtaja joutuu esteen vuoksi luopumaan tehtävästään kesken toimikauden, toimii ensimmäinen varapuheenjohtaja puheenjohtajana seuraavaan liittokokoukseen saakka.

Hallitus kokoontuu puheenjohtajansa, varapuheenjohtajansa tai toimitusjohtajan kutsusta tai jos vähintään kaksi (2) hallituksen jäsentä sitä pyytää.

Hallitus on päätösvaltainen, kun vähintään yksi kolmasosa (1/3) hallituksen jäsenistä on saapuvilla. Näistä on yhden oltava puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja. Asiat ratkaistaan yksinkertaisella äänten enemmistöllä. Äänten mennessä tasan ratkaisee puheenjohtajan mielipide, vaaleissa kuitenkin arpa.

13§ Hallituksen tehtävät

Hallituksen tulee

1. valvoa, että liitto toimii tasapuolisesti ja tehokkaasti jäsentensä yhteisten

etujen hyväksi näitä sääntöjä noudattaen ja huolehtia liittokokouksen päätösten toimeenpanosta

2. käsitellä ja ratkaista liitolle osoitetut jäsenhakemukset sekä ottaa ja erottaa jäsenet
3. ottaa palvelukseen ja erottaa toimitusjohtaja sekä päättää hänen työsuhteensa ehdoista
4. hoitaa ja hallita liiton omaisuutta
5. valmistella liittokokouksessa käsiteltävät asiat
6. esittää liittokokoukselle kertomus edellisen kalenterivuoden toiminnasta
7. laatia kutakin kalenterivuotta varten ehdotus talousarvioksi ja jäsenmaksujen suuruudeksi tai laskentaperusteiksi
8. valita liiton edustajat keskeisiin elinkeinoelämän järjestöihin
9. käsitellä työpaikoilla syntyneitä selkkauksia ja päättää mihin toimenpiteisiin lakon, saarron tai työtaistelun uhatessa tai puhjettua on ryhdyttävä

14§ Toimitusjohtajan tehtävät

Toimitusjohtajan tehtävänä on

1. valmistella ja esitellä hallituksen kokouksissa käsiteltävät asiat
2. huolehtia liittokokouksen ja hallituksen päätösten toimeenpanosta
3. johtaa liiton toimistoa ja järjestää sen työt
4. ottaa palvelukseen ja erottaa liiton toimihenkilöt sekä määrätä heidän työsuhteidensa ehdot
5. huolehtia jäsenmaksujen ja muiden maksujen perimisestä sekä
6. vastata hallitukselle liiton talouden ja omaisuuden hoidosta

15§ Tilinpäätös ja tilien tarkastaminen

Tilit päätetään kalenterivuositain. Tilinpäätös ja tilikirjat liitteineen sekä hallituksen edellisen vuoden kokousten pöytäkirjat jätetään tilintarkastajan tarkastettavaksi vähintään neljä (4) viikkoa ennen liittokokousta. Tilintarkastajan lausunto on annettava hyvissä ajoin ennen liittokokousta.

16§ Nimenkirjoittajat

Liiton nimen kirjoittavat hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja tai varapuheenjohtajat ja toimitusjohtaja kukin erikseen sekä se tai ne henkilöt, jotka hallitus erikseen määrää, yksin tai kaksi yhdessä.

17§ Jäsenen yleiset velvollisuudet

Jäsen on velvollinen noudattamaan näitä sääntöjä sekä liittokokouksen ja hallituksen päätöksiä ja jäsenten palveluksessa oleviin nähden niitä sopimuksia, joihin liitto on sidottu.

18§ Ilmoitus työtaistelusta

Jäsenen on heti ilmoitettava liitolle toimipaikassaan puhjenneesta työtaistelusta tai työtaistelu-uhasta.

Jäsen on velvollinen antamaan liitolle seikkaperäisen selostuksen työtaistelun syistä ja kaikista niistä seikoista, joilla on merkitystä asian selvittämiseksi.

19§ Kielletty toiminta työtaistelun aikana

Jäsen ei saa käyttää työssään toisen järjestäytyneen työnantajan yrityksessä la-
kossa olevia tai työstä suljettuja henkilöitä tai muutoin heitä avustaa.

20§ Työsulku

Hallitus voi antaa jäsenelle luvan työsulun toimeenpanemiseen. Pyyntö on esitettävä kirjallisesti ja siinä on mainittava toimenpiteen syyt ja aiotun työsulun laajuus.

Hallitus voi tehdä päätöksen useampia jäseniä koskevan työsulun toimeenpanemisesta. Sulkua ei saa toimeenpanna, ellei päätöstä kannata kolme neljäsosaa (3/4) annetuista äänistä.

21§ Erottaminen ja hyvityksen määrääminen

Jos jäsen on tahallisesti rikkonut näitä sääntöjä, niiden edellyttämässä järjestyksessä tehtyjä päätöksiä, niiden perusteella annettuja ohjeita tai sellaista yleisesti noudatettua työnantajaperiaatetta vastaan, jonka syrjäyttäminen ilmeisesti on omiaan heikentämään työnantajien asemaa tai vaikeuttamaan liiton toimintaa, voi hallitus rikkomuksen vakavuudesta riippuen antaa jäsenelle varoituksen, käynnistää hyvitysmenettelyn tai erottaa jäsenen.

Hyvityksen määrää liiton hallitus. Rikkomuksen laadun ja sen aiheuttaman vahingon mukaan määräytyvä hyvitys voi olla jäsenelle enintään viimeksi vahvistetun jäsenmaksun määrä kymmenkertaisena.

Jäsenyyden lakkaaminen ei estä liittoa käynnistämästä hyvitysmenettelyä eikä vireillä olevan menettelyn loppuun saattamista.

Hallitus voi erottaa jäsenen, joka on syyllistynyt ensimmäisessä kappaleessa mainittuun rikkomukseen.

Ennen varoituksesta, hyvitysmenettelyn käynnistämisestä tai erottamisesta päättämistä jäsenelle on varattava tilaisuus selityksen antamiseen.

Hallitus voi katsoa liitosta eronneeksi jäsenen, joka on jättänyt maksamatta vuotuisen jäsenmaksunsa kolmen kuukauden ajan.

Erotetulla jäsenellä ei ole oikeutta liiton varoihin. Ennen jäsenyyden päättymistä erääntyneet maksut ja sen jälkeenkin määrätyn hyvityksen jäsen on velvollinen maksamaan.

22§ Liitosta eroaminen

Jäsenen, joka haluaa erota liitosta, tulee ilmoittaa siitä kirjallisesti tai sähköpostitse

hallitukselle tai sen puheenjohtajalle. Jäsen voi myös erota ilmoittamalla siitä liittokokouksessa pöytäkirjaan merkittäväksi. Jäsenyys lakkaa sen tammi- tai heinäkuun alusta lukien, joka ensiksi seuraa kuuden (6) kuukauden kuluttua ilmoituksen tekemisestä.

Jäsenyys liitossa lakkaa heti, kun jäsen lopettaa toimintansa tai luovuttaa toiselle ne laitokset, joiden perusteella se on ollut liiton jäsenenä, tai joutuu konkurssiin. Jos liiton jäsenenä ollut yritys vaihtaa omistajaa, on uusi omistaja oikeutettu hakemuksestaan liittymismaksutta pääsemään liiton jäseneksi, mikäli tämä jäseneksi hyväksytään.

Jäsenyyden lakatessa jäsen ei saa takaisin liitolle suorittamiaan maksuja eikä mitään osaa liiton varoista.

23§ Sääntöjen muuttaminen ja liiton purkaminen

Näitä sääntöjä voidaan muuttaa liittokokouksessa päätöksellä, jota kannattaa vähintään kolme neljäsosaa (3/4) annetuista äänistä.

Liiton purkamispäätökseen vaaditaan vähintään kolmen neljäsosan (3/4) äänten enemmistö kahdessa, vähintään kuukauden väliajoin pidettävässä liittokokouksessa.

Jos liitto puretaan tai lakkautetaan, on sen varat käytettävä johonkin liiton toimintaa lähellä olevaan tarkoitukseen viimeisen liittokokouksen päätöksen mukaisesti.